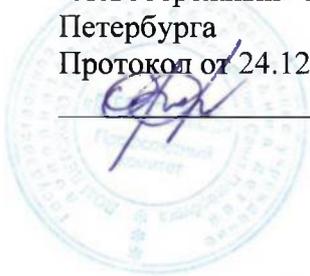


**ПРИЛОЖЕНИЕ №8
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
ГБУ ДО «Дом детского творчества
«Левобережный» Невского района Санкт-
Петербурга

Протокол от 24.12.2025 г. № 4
_____ Н.А. Орлова



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО
«Дом детского творчества
«Левобережный» Невского района
Санкт-Петербурга

_____ В.Н. Васильева
» _____ 2025 г.



Приказ от 24.12.2025 г. № 210

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК И МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования

«Дом детского творчества «Левобережный»

Невского района Санкт-Петербурга

на 2026-2029 учебный год

1. Общая часть

1.1. Положение о стимулирующих выплатах сотрудникам учреждения разработано на основании решения общего собрания трудового коллектива ГБУ ДО «Дом детского творчества «Левобережный» Невского района Санкт-Петербурга.

1.2. Положение о стимулирующих выплатах сотрудникам учреждения призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда педагогов, на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Размер фонда доплат и надбавок определяется администрацией Невского района Санкт-Петербурга, в ведении которой находится ГБУ ДО «Дом детского творчества «Левобережный» Невского района Санкт-Петербурга.

2. Порядок установления доплат и надбавок

2.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам работников, а также доплата и/или надбавка к должностному окладу директору устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.2. Надбавка к должностному окладу директору устанавливается распоряжением главы администрации Невского района Санкт-Петербурга.

2.3. Доплаты и надбавки могут быть установлены на месяц, квартал, учебную четверть, календарный и учебный год, полугодие. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются комиссией по установлению доплат, надбавок и материального поощрения работников ГБУ ДО «Дом детского творчества «Левобережный» Невского района Санкт-Петербурга и утверждаются приказом директора.

2.4. Доплаты и надбавки могут устанавливаться основным работникам.

2.4.1 Доплаты:

за работу в ночное время;

за работу в выходные и праздничные дни;

замену лиц, уходящих в отпуск;

другие за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в том числе за совмещение профессии (должности), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу; за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника; за увеличение объема работы и/или зоны обслуживания.

2.4.2 Надбавки стимулирующего характера: за эффективность работы и за высокую результативность устанавливаются к должностному окладу в соответствии с нижеперечисленными критериями:

Критерии и шкала оценки качества труда сотрудников учреждения

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		Периодичность	Размер
		критерии	показатели		
Надбавка за высокую результативность и эффективность работы	Достижение качественных результатов работы и документальное их подтверждение	1. Результативность учебно-воспитательной работы			
		1.2. Организация участия детского коллектива в воспитательных мероприятиях (концертах, праздниках, акциях и т.п.)	На уровне учреждения	ежемесячно	1 балл
			На уровне района		2 балла
			На уровне города		3 балла
			На уровне РФ		4 балла
1.3. Результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях и других конкурсных мероприятиях любого уровня	Участие в конкурсных мероприятиях любого уровня		2 балла		

		мероприятиях, имеющих официальный статус	Уровень учреждения: победитель / лауреат/ призер /дипломант	5 баллов
			Районный уровень: победитель / лауреат/ призер/дипломант	10 баллов
			Городской уровень: победитель / лауреат/ призер /дипломант	15 баллов
			Всероссийский уровень: победитель / лауреат/призер /дипломант	20 баллов
			Международный уровень: призер /дипломант /победитель / лауреат	25 баллов
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта				
		2.1. Публичное представление собственного педагогического/методического опыта в форме открытого занятия/мероприятия	На уровне учреждения	5 баллов
			На уровне района	10 баллов
			На уровне города	15 баллов
			На всероссийском и международном уровнях	20 баллов
		2.2. Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, Проведение мастер-классов, проведение занятий в рамках курсов повышения квалификации	На уровне учреждения	5 баллов
			На уровне района	10 баллов
			На уровне города	15 баллов
			На всероссийском и международном уровнях	20 баллов
		2.3. Результативность участия в профессиональных конкурсах, смотрах, выставках	Участник конкурса любого уровня	5 баллов
			Лауреат/ победитель/дипломант на уровне учреждения	10 баллов
			Лауреат/победитель/дипломант конкурса районного (муниципального) уровня	15 баллов
			Лауреат/победитель/дипломант конкурса городского уровня	20 баллов
			Лауреат/ победитель/ дипломант конкурса Северо-Западного Федерального округа	25 баллов
			Лауреат/победитель/дипломант конкурса всероссийского уровня	30 баллов
			Лауреат/победитель/ дипломант конкурса международного уровня	35 баллов
			Лауреат/победитель/дипломант всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации	40 баллов

		2.4 Общественная активность: участие в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, фестивалей.	На уровне учреждения	2 балла
			На уровне района	3 балла
			На уровне города	5 баллов
			На всероссийском и международном уровнях	10 баллов
		2.5 Методическая поддержка творческих и инициатив достижений педагогов (сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах)	Участник конкурса любого уровня	3 балла
			Победитель конкурса на уровне учреждения	5 баллов
			Победитель конкурса районного (муниципального) уровня	10 баллов
			Лауреат/ победитель конкурса городского уровня	15 баллов
			Лауреат/ победитель Конкурса Северо- Западного Федерального округа	20 баллов
			Лауреат, победитель конкурса всероссийского уровня	25 баллов
			Лауреат, победитель конкурса международного уровня	30 баллов
			Лауреат, победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации	35 баллов
		2.6 Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр.	До 15 баллов
			Наличие собственного сайта, методических разработок и публикаций	До 20 баллов
			Участие в инновационной деятельности	До 25 баллов
			Реализация проектной деятельности	До 35 баллов
			Владение информационно-коммуникационными компетенциями	До 30 баллов
		2.7 Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ	До 30 баллов
		2.8 Степень вовлеченности в национальную систему педагогического роста	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	До 30 баллов
			Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения	
		2.9 Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации	Наличие документа, подтверждающего прохождение независимой оценки профессиональной квалификации	До 5 баллов
			Наличие индивидуального образовательного маршрута	До 5 баллов

		2.10 Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность педагога Поддержка политики учреждения в соц. сетях и мессенджерах		До – 10/10 баллов
		2.11 Ведение документации	Своевременное и качественное ведение необходимой документации		До 10 баллов
		2.12 Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.)		До 10 баллов
			Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении		До 15 баллов
Надбавка за высокую эффективность, сложность и напряженность работы для руководителей, рабочих и специалистов (непедагогический персонал)	Достижение качественных результатов работы	3. Результативность работы по обеспечению образовательного процесса			
		3.1. Обеспечение безаварийной работы оборудования и жизнеобеспечивающих систем здания			До 35 баллов
		3.2. Обеспечение условий для качественного проведения учебно-воспитательных мероприятий			До 35 баллов
		3.3 Обеспечение бесперебойной и качественной работы с сайтами			До 35 баллов
		3.4 Обеспечение санитарно-гигиенических, безопасных и материально-технических условий для качественного проведения учебного процесса			До 35 баллов

* Стоимость одного балла шкалы оценки (СОБ) определяется по формуле:

$$СОБ = СЧФОТ * 0,6 / \Sigma МБС, \text{ где}$$

СЧФОТ – стимулирующая часть фонда оплаты труда

$\Sigma МБС$ – сумма максимально возможных баллов сотрудника в соответствии со шкалой оценки качества труда сотрудника.

* Размер стимулирующей выплаты сотруднику (РСВ) определяется по формуле:

$$РСВ = СОБ * ФБС, \text{ где}$$

СОБ – стоимость одного балла;

ФБС – фактические баллы сотрудника в соответствии с критериями и шкалой оценки качества труда сотрудников.

3. Порядок премирования

- 3.1 Премирование работников может производиться по итогам работы за месяц, учебную четверть, квартал, полугодие, учебное полугодие, учебный год, календарный год. Работники могут премироваться ко Дню учителя и другим государственным праздникам, к юбилейным датам со дня рождения, в связи с уходом на пенсию.
- 3.2 Премирование может осуществляться как основных работников, так и работающих в порядке совместительства, а также привлеченных специалистов.
- 3.3 Предложения по премированию работников могут вносить заместители директора, руководители структурных подразделений (заведующие отделами), профсоюзный комитет, общественные и конкурсные комиссии, жюри. Совет образовательного учреждения, Педагогический совет и Общее собрание работников.
- 3.4 Основными условиями премирования являются:
- эффективное выполнение должностных обязанностей;
 - соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
 - успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий;
 - рассмотрение устных и письменных обращений родителей и организаций по вопросам деятельности учреждения, структурного подразделения или отдельного работника в установленные сроки;
 - работа без взысканий, жалоб и замечаний;
 - высокие показатели и достижения в работе.
- 3.5 Премирование не производится:
- при нарушении работником требований Устава учреждения;
 - при нарушении трудовой дисциплины;
 - при некачественном исполнении работы;
 - при невыполнении Правил внутреннего трудового распорядка;
 - при невыполнении требований локальных актов учреждения;
 - при невыполнении должностных обязанностей.

4. Порядок выплаты материальной помощи

Материальная помощь работникам может быть оказана при наличии средств у учреждения на основании личного заявления работника и приказа директора в следующих случаях:

- при тяжелой продолжительной болезни,
- при смерти близкого родственника,
- при несчастном случае.

5. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат.

5.1. В случае наложения дисциплинарного взыскания, связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты уменьшаются на стоимость одного балла на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

5.2. В случае травматизма учащихся на занятиях, во время которых ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога, стимулирующие выплаты отменяются сроком на 1 год

5.3. В случае наложения дисциплинарного взыскания, не связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты отменяются на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.

5.4. В случае наложения дисциплинарного взыскания, не связанного с обоснованными обращениями учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций, стимулирующие выплаты отменяются на период со времени издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания до момента снятия дисциплинарного взыскания.